



# 杨均-个人简历



1994.04



河南省焦作市



15733188009



xst224@163.com

## 教育背景

2021.9 ~ 2024.6	上海大学管理学院	工商管理专业	管理学博士	(导师: 马君教授)
2018.9 ~ 2021.6	贵州财经大学工商管理学院	人力资源管理专业	管理学硕士	(导师: 王健菊教授)
2014.9 ~ 2015.6	韩国全北大学 (전북대학교)	企业管理	交换生	
2013.9 ~ 2017.6	河北经贸大学工商管理学院	工商管理专业	管理学学士	(导师: 岳国震教授)

## 研究方向

**硕士阶段:** 上下级关系、员工追随力

**博士阶段:** 基于时间的工作设计、绩效评价与薪酬、创新与创造力等。

## 学术技能

- 研究方法: 结构方程模型、经验抽样法 (ESM), 实验研究、潜变量增长分析、响应面分析等
- 掌握软件: MPLUS、SPSS、AMOS、fsQCA、Zotero、Origin 等
- 语言技能: CET-6、雅思 6.0、韩语 Topik 中级-4
- 性格特征: 上进心强、真诚务实、乐观豁达

## 参与项目

- 国家自然科学基金项目: 创新团队的领导时间统筹与员工同步配合的动态协同机制研究 (71872111)  
负责内容: 数据收集、论文撰写。
- 教育部人文社会科学青年基金项目: 心智模型堕化视角下团队创造力磨损机理及干预政策研究 (22YJC630057)  
负责内容: 核心研究人员、数据收集。
- 国家自然科学基金面上项目: 组织内创造力的多层次精神性动力机制研究 (71962003)  
负责内容: 数据分析、论文撰写。
- 贵州省哲学社会科学规划课题: 贵州民族地区完善党员干部培训、选拔、任用机制研究 (19GZYB)  
负责内容: 课题申报, 项目书撰写、核心研究人员; 研究报告撰写。

## 主要学术交流与活动

- 2023年12月, 参加“《中国人力资源开发》第八届学术年会”并进行论文汇报。(南京)
- 2023年11月, 协助导师筹办“人力资源创新与发展论坛”与“智变引领: OBHR 前沿洞见”论坛。
- 2023年9月, 参加“第11届中国人力资源管理论坛”并进行论文汇报, 获曙光论文奖“二等奖”。(济南)
- 2023年6月, 参加“第七届管理科学与工程学会神经管理与神经工程分会学术年会”。(上海)
- 2023年6月, 参与上海大学创办期刊《秘书》主题策划会议。(上海)

### 【已发表/录用】

- [1] **Yang J.**, Wang B., Zhao B., Ma J. (2024). Performance Appraisal Interval and Employee Exploratory Innovation Behavior: The Curvilinear Relationship and the Boundary Conditions. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print.
- [2] 马君, **杨均\***. (2023). 职场人设的正确打开方式: 从员工社交媒体的理想自我呈现到现实工作投入. *管理工程学报 (CSSCI)*
- [3] **杨均**, 马君. (2023). 何以“人尽其能”: 上下级追随原型—特质匹配影响员工追随力的“悖论”. *财经论丛*, (12):92-102. (CSSCI)
- [4] **Yang J.**, Ma J, Li L. (2023). The inverted U-shaped relationship between performance appraisal interval and proactive work behavior: The dual time frame effect. *Social Behavior and Personality*, 51(2), e12725. (SSCI)
- [5] 王健菊, **杨均**, 邓志华. (2021). 追随原型—特质匹配对员工追随与退缩行为的影响机制研究[J]. *贵州财经大学学报*, 11(02):62-71. (CSSCI)
- [6] **杨均**, 马君. (2021). 内卷特征下员工职业倦怠破解路径[J]. *企业管理*, 481(09):112-115.
- [7] 马君, 朱梦霆, **杨均**. (2023). 弯道超车还是弯道翻车: 延展性目标与员工不道德行为的双调节模型[J]. *财经论丛*, (03):82-92. (CSSCI)
- [8] 邓志华, 肖小虹, **杨均**. (2021). 精神型领导对员工工匠精神的影响研究——心理需求满足和工作价值观的不同作用[J]. *华东经济管理*, 35(02):120-128. (CSSCI 扩展版)
- [9] Liping L, **Jun Y.**, Jun M, Ngaire K, Dongmei L. Influence of Guanxi on Job Satisfaction in China: Xinren as a Mediator. *International Society of Management Science and Engineering Management (ICESEM 2023)*.

### 【投稿中】

- [1] Fan C, **Yang J.**, et al. Can Reflecting on Smartphone Screen Time Legitimacy Increase College Students' Study Effort: An Experimental Field Study. 投稿于 *Behaviors, information & technology* (外审)
- [2] **Yang J.**, Wang B. Workplace Ostracism and Defensive Silence: A Sociometric Perspective of Self-esteem. 投稿于 *Australian Journal of Management* (外审)
- [3] **杨均**, 马君. 团队创造力催化过程中的时间悖论: 共享时间认知和时间认知冲突的作用. 投稿于管理评论